



Årsberetning 2011

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS

Jærveien 107, 4318 Sandnes
Tlf 51502200

Innhold

Side

Brannsjefens forord	2
Styret	3
Styrets årsberetning	5
Økonómi	8
Etikk	9
Medarbeiderne er vår viktigste ressurs	10
Trivsel	11
Sykefravær	12
Helse, miljø og sikkerhet	13
Brannvesenet i mediene	14
Utfordringer for nødalarmsentralen	15
Brannforebyggende tiltak gir resultat	18
Brannforebyggende tilsyn	19
Landbruk	20
Risikogrupper	21
Fyrverkeri	22
Informasjon	23
Feiervesenet	24
Øvelse og opplæring	25
Miljørettet helsevern	26
Skjenkekontroll	27
Beredskap	28
Våre største utfordringer framover	29

Brannsjefens forord

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS/ BVSR er ikke til for sin egen del! Et brannvesen er til for andre! For dem som bor her, industri, næringsliv, samferdsel og alle andre. Brann- og eksplosjonsloven og flere forskrifter gir rammen for brannvesenet. Våre eiere kan utvide oppgavene, men ikke begrense dem opp mot lovens krav.

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS formål er å dekke alle kommunenes plikter, oppgaver og behov i henhold til brann- og eksplosjonsvernloven og andre lover og forskrifter, herunder:

- Ulykkes og katastrofesituasjoner som brann, redning, drukning og akutt forurensning
- Nødalarmtjeneste/110.
- Feiing og tilsyn med fyringsanlegg.
- Aktivt arbeid med forebyggende tiltak mot brann og ulykker, og informasjons- og motivasjonstiltak.
- Aktivt å søke/selge tjenester knyttet til forebyggende og beredskapsrelaterte tjenester.
- Inngå samarbeidsavtaler med kommuner, andre selskaper og virksomheter.

Selskapet kan ta på seg andre arbeidsoppgaver som eiere og selskapet måtte bli enige om. Miljørettet helsevern og skjenkekontroll er en slik oppgave.

Selskapet har også store beredskaps oppgaver innenfor akutt forurensning.

Vi holder fast ved våre strategiske mål. Vårt slagord er:

"Sammen for en trygg og sikker framtid"

I 2011 har våre medarbeidere reddet liv flere ganger! Branner, trafikkulykker, arbeidsulykker og akutt forurensning har også dette året gitt oss utfordringer.

Slitasje på materiell setter sine spor i de mange oppgavene selskapet har. Dette har gitt og kommer til å gi oss utfordringer.

Ekspløsjonen på Voll i Klepp kommune, brann i bolig for fremmedarbeidere i Stavanger og branner i boliger for rusmisbrukere er nok det som dette året setter sitt største preg på virksomheten.

Arbeidsmiljøundersøkelsen i 2011 viser at våre medarbeidere er stolte av sin arbeidsplass!



Henry Ove Berg

Brannsjef

Styret

Brannvesenet Sør-Rogaland er et interkommunalt selskap med ni eierkommuner: Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Sola, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Stavanger og Time. Selskapets øverste organ, representantskapet, består av 16 representanter - fordelt i forhold til folketallet i eierkommunene. Hver kommune får minst en representant og ingen kommune får flertall alene.

Representantskapet er delegert kommunenes myndighet etter lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter.

Representantskapet delegerer nødvendig myndighet til brannsjefen. For avgjørelser truffet av brannsjefen vil styret i IKS'et bli klageinstans.

Styret

Styret har sju representanter med personlige vararepresentanter. Deltagerkommune er representert med fire personer og tre av styrerepresentantene er ansatte i BVSR IKS.

Styret har i 2011 bestått av følgende representanter:

Per Endre Bjørnevik (leder)
Norunn Østråt Koksvik (nestleder)
Olaug V. Bollestad
Ole Olsen
Lasse Vadla (ansattes representant)
Alf Aarak (ansattes representant)
Jan Ove Høgsveen (ansattes representant)

Valgperioden til styremedlemmene er to år. Styret fungerer til nytt styre er valgt og konstituert.

Styrets årsberetning 2011

Virksomhetens art

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er et interkommunalt selskap for kommunene Gjesdal, Klepp, Kvitsøy, Randaberg, Rennesøy, Sandnes, Sola, Stavanger og Time.

Brannvesenet har ansvaret for alle lovpålagte oppgaver i eierkommunene i henhold til Lov om brannvern m.m. Selskapet har ansvaret for brann- og redningsberedskap, for brannforebyggende og kontrollerende oppgaver i kommunene. Selskapets hovedkontor ligger i Sandnes.

Feiervesenet skal utføre feiing og tilsyn med røykkanaler og fyringsanlegg og drive med motivasjons- og informasjonstiltak om brannfaren ved fyring.

Virksomheten har også ansvaret for interkommunal nødsentral-brann for 19 kommuner, inkludert eierkommunene. Nødsentralen mottar nødmeldinger på tlf 110 og styrer varsling og utalarmering til de respektive kommunene.

Administrativt er tjenesten Miljørettet helsevern og skjenkekontroll for 17 kommuner også lagt inn under Brannvesenet Sør-Rogaland IKS.

Fortsatt drift

Styret mener regnskapet gir et rettviseende bilde av drift og den finansielle stilling og legger fortsatt drift til grunn. Regnskapet viser underskudd på kr 62.996,- Selskapet har positiv egenkapitel per 31.12.2011. Egenkapitalandelen var i 2011 på 32 prosent, mot 34,5 prosent i 2010.

Regnskapsinformasjon

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med kontantstrømanalyse og noter, utfyllende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet.

Det er heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsåret som er av betydning ved bedømmelsen av selskapet. Styret foreslår følgende disponering av selskapets underskudd:

Dekking av tidligere avsatt fond.

Finansiell risiko

Brannvesenet anser generelt ikke å være utsatt for stor finansielle risiko. Av omsetningen til brannvesenet kommer ca 90 % fra eierkommunene i form av tilskudd. Egen omsetning er blant annet årsavgifter brannalarmer, unødige utrykninger, kursing og lignende. Faktureringen årsavgifter skjer forskuddsvis. Andre egne inntekter skjer fortløpende. Risikoen for en motpart ikke skal ha økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser ovenfor Brannvesenet blir sett på som lav. Historisk har det vært lite tap på fordringer. Likviditeten i Brannvesenet er også tilfredsstillende. Det er pr i dag ingen endringer i betalingsvilkår for kundefordringer og leverandørgjeld.

Arbeidsmiljø

Det ble i 2011 gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse. Arbeidsmiljøet i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er tilfredsstillende. Fokus på lederutvikling og samarbeid på tvers i organisasjonen må få større fokus for å gjøre arbeidsplassen enda bedre.

Sykefraværet var i 2011 på 4,7 prosent, mot 5,12 prosent i 2010. Målsettingen fra Brannvesenets sjukefravær er i handlingsplan for Inkluderende Arbeidsliv på fem prosent.

Det har ikke vært skader eller ulykker i virksomheten i løpet av 2011.

Ytre miljø

Selskapet driver ikke virksomhet som forurenser det ytre miljø utover det som er normalt i bransjen, og har følgelig ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området.

Selskapet administrerer på vegne av kommunene i Sør-Rogaland egen beredskap som skal ivareta akutte forurensninger.

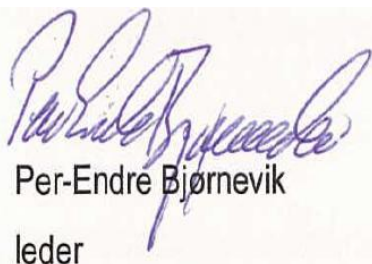
Likestilling/diskriminering

Bedriften hadde i fjor 367 ansatte, inkludert depotstyrken, hvorav 32 er kvinner. Styret har sju medlemmer hvorav to er kvinner.

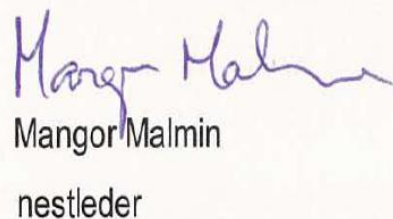
Siden bedriften har vesentlig flere mannlige arbeidstakere er det gitt unntak for kjønnskvotering for ansattes representanter i styret, mens det blant de eierkommunevalgte er 50 prosent kvinner i styret.

Bedriften har fokus på å legge til rette for likestilling, og har ved ansettelse av brannkonstabler hatt fokus på å øke antall kvinnelige søkere. Det planlegges tiltak også i 2012 for å øke kvinneandelen, uten å endre opptakskrav

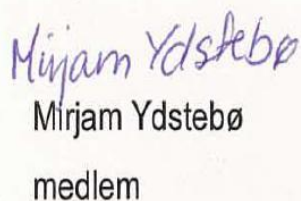
Sandnes, 27.03.2012



Per-Endre Bjørnevik
leder



Mangor Malmin
nestleder



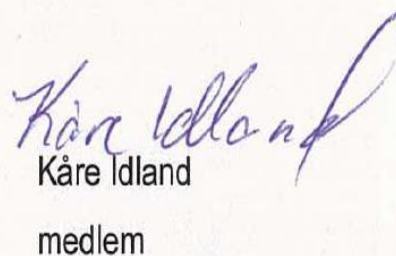
Mirjam Ydstebø
medlem



Olaug V. Bollestad
medlem



Frode Johansen
medlem



Kåre Idland
medlem



Rune Einar Håland
medlem

Økonomi

Regnskapet for Brannvesenet så ut til å gå mot et godt underskudd når halvåret var gått. Det ble besluttet å utvise forsiktighet med kostnadsbruken på alle områder. Det ble tidlig stopp på investeringer. Samtidig ble regnskap gjennomgått mot budsjett. En del omprioriteringer for å dekke faste kostnader og underskudd ble gjort. Resultatet ble at vi vendte trussel om underskudd til et minimum. Brannvesenet endte opp med et underskudd på 62996 kroner.

Konsekvens av kostnadsparingen er et etterslep på vedlikehold og servicekostnader som vil bli med inn i år 2012. Flere prosjekter er nå satt på vent fordi det er usikkert om de er økonomisk gjennomførbare.



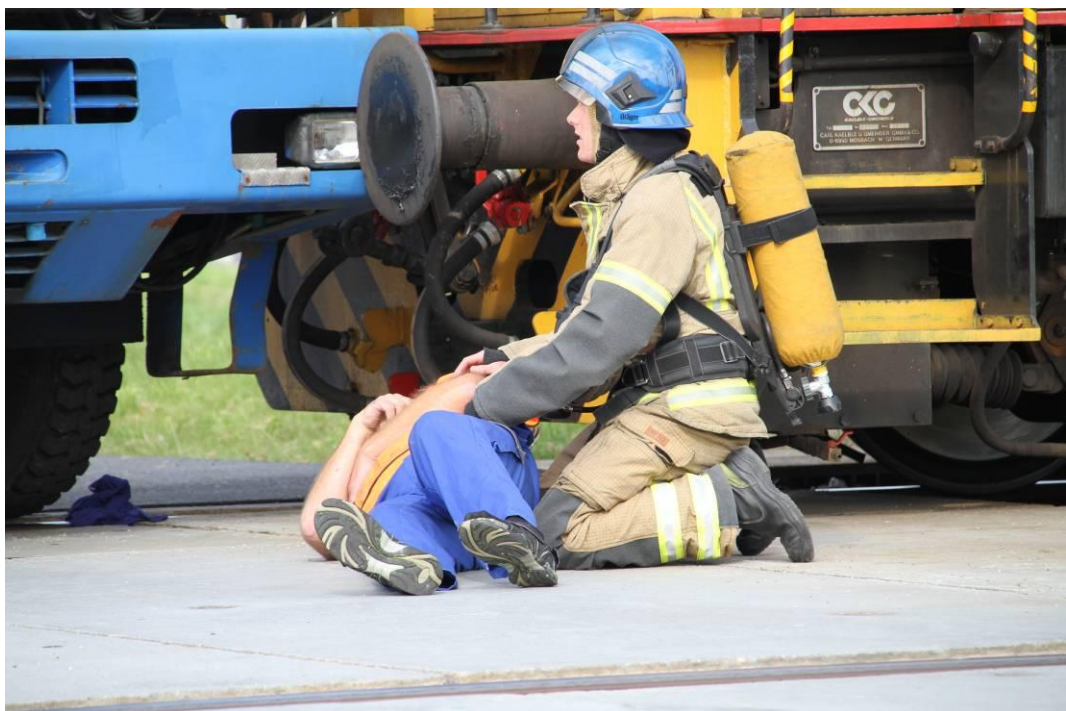
Etikk

Brannvesenet Sør-Rogaland IKS skal legge stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle ansatte har plikt til å etterleve dette prinsippet. Som forvaltere av samfunnets fellesmidler stilles det spesielt høye krav til den enkelte medarbeiders etiske holdninger i sin virksomhet for BVS. Dette skal vi videreutvikle!

Verdiene som er nedfelt i våre leveregler og etiske fellesverdier skal gjenspeile seg i våre holdninger og adferd.

Dette betyr:

- Opptre med redelighet og respekt i alle sammenhenger.
- Behandle alle likt, uavhengig av religion, etnisk opprinnelse, kjønn og sosial status.
- Håndheve lov og forskrift, men samtidig å være klar over begrensninger i myndighetsutøvelsen.
- Ikke å bruke vår posisjon til å oppnå personlige eller yrkesmessige fordeler.
- Ikke å utøve økonomisk virksomhet som er i konflikt med vår rolle i samfunnet.
- Gi opplysninger om egne forhold og økonomiske interesser som kan gi opphav til slik interessekonflikt.
- Ikke stille seg slik at det kan gi grunnlag for spekulasjon om interessekonflikt.
- Beskytte opplysninger knyttet til personalsaker, interne forhold, operasjoner, og vår generelle taushetsplikt.
- Følge etablerte systemer for varsling.
- Følge selskapets regler for informasjon til media.



Medarbeiderne er vår viktigste ressurs!

Brannvesenet Sør Rogaland IKS har tilgang på gode menneskelige ressurser!

Medarbeideren er den viktigste ressursen vi har! Uten dyktige medarbeidere hadde vi ikke oppnådd gode resultater. Med dyktige medarbeidere skal vi nå nye mål!



Vår personalpolitikk skal bygge opp under vår visjon, leveregler, etikk og mål.

Vi skal tilstrebe en helhetlig personalpolitikk som legger til rette for og aktivt medvirker til at vi rekrutterer, utvikler og beholder dyktige medarbeidere.

Mobilitet skal bidra til å skape en omstillingsdyktig og fleksibel organisasjon, bedre samarbeid på tvers i selskapet, og utvikling av den enkelte medarbeiders kompetanse.

Effektivitet og trivsel øker erfaringsmessig med en jevnere fordeling av kvinner og menn i et arbeidsfellesskap. Den enkelte leder må derfor arbeide aktivt både ved ekstern

rekruttering og utvikling av egne medarbeidere for å tilstrebe en jevnere fordeling av kvinner og menn. Dette skal ikke gå på bekostning av kvalifikasjonsprinsippet

Kompetanseutvikling skal ta utgangspunkt i selskapets behov både på kort og lang sikt.

Gjennom kompetanseutviklingen ønsker vi å skape et godt læringsklima og dermed styrke selskapets forandringsdyktighet. Arbeidsoppgaver og arbeidsmetoder vil være de mest sentrale element i kompetanseutvikling.

Gjennom medinnflytelse og samarbeid skal de ansatte skape trygge og gode arbeidsforhold.

Det er felles plikt for ledelse, de ansatte og deres tillitsvalgte å ta initiativ til å medvirke til samarbeid. Forholdene skal legges til rette slik at de enkelte medarbeiderne og deres tillitsvalgte kan få reell innflytelse på vårt alminnelige arbeid.

Trivsel

I 2011 gjennomførte vi en arbeidsmiljøundersøkelse i selskapet. Våre medarbeidere er stolte av sin arbeidsplass! Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen skal vi bruke til å bli enda bedre innen personalforvaltning og arbeidsmiljø.



Sykefraværet

Sykefraværet i Brannvesenet Sør-Rogaland IKS for 2011 viser følgende tall:

Avdeling	2011	2010
Administrasjon	3,2 prosent	10,2 prosent
Beredskap	4,6 prosent	4,4 prosent
Alarmsentralen	6,3 prosent	2,6 prosent
Forebyggende	4,8 prosent	6,8 prosent
Miljørettet helsevern og skjenkekontroll	3,7 prosent	3,5 prosent
Totalt	4,7 prosent	5,1 prosent

Sykefraværet var i 2011 på 4,7 prosent. Det er en liten nedgang fra 2010 da det var på 5,1 prosent. Det er alltid gledelig med en nedgang i sykefraværet. Sykefravær tallene innbefatter både legemeldt og egenmeldt sykefravær. Målsettingen fra Brannvesenets sykefravær er i handlingsplan for Inkluderende Arbeidsliv på fem prosent. Dermed kan vil slå fast at vi holder oss under det måltallet.

Det er og gledelig å registrere en solid nedgang i sykefraværet i administrasjonen og forebyggende avdeling. Ellers er det mindre endringer i de ulike avdelingene. Brannsjefen har en tett oppfølging av sykefraværet i organisasjonen og det rapporteres månedlig på sykefraværet i ledergruppen. Sykefravær på over fem prosent blir analysert grundig, og det er fokus på hva en kan gjøre for å få dette ned. Opplæring i sykefraværsoppfølging har blitt gjennomført både overfor ledere og ansatte.

Helse, miljø og sikkerhet

Ambisjon

Vårt mål er at all virksomhet som drives ved Brannvesenet Sør- Rogaland IKS, skal gjennomføres uten skade på mennesker eller miljø og uten tap av materielle verdier.

Brannvesenet Sør- Rogaland IKS skal i sin virksomhet være blant de fremste brannvesen innen helse, miljø og sikkerhet. Selskapet ønsker å fremstå som en miljø- og sikkerhetsbevisst arbeidsplass. Alle medarbeidere skal aktivt bidra til utforming av, og etterlevelse av systemet for HMS styring og internkontroll.

Prinsipp

Helse, miljø og sikkerhet er et linjeansvar. Alle ansatte har et selvstendig ansvar for å gjennomføre eget arbeid på en sikker måte og bidra til å begrense risiko for skader på mennesker, miljø og materiell.



Brannvesenet i mediene

Blinkende blålys fra nødalarmetatene har alltid hatt en magnetisk effekt på alle, og ikke minst media. Brann, trafikkulykker og redningsaksjoner blir daglig omtalt i aviser, radio og fjernsyn. Slik var det også for Brannvesenet Sør-Rogaland IKS i fjor. Vi er ukentlig omtalt i media.

Det er med på å synliggjøre for innbyggerne at vi ikke er til for egen del, men for den enkelte innbygger. Et brannvesen er til for andre! For dem som bor her, industri, næringsliv, samferdsel og alle andre. I dette er nødalarmsentralen helt sentral.



Opptak for fjernsynsprogrammet Migrapolis i NRK.

Utfordringer for nødalarmsentralen

Avdelingen for nødalarm loggførte i fjor 4444 hendelser i de ni eierkommunene. Det er en liten oppgang i forhold til 2010, da vi hadde 4346 loggførte hendelser.

En av de største utfordringene vil nødalarmsentralen i årene framover vil uten tvil være implementering av nødnett i vårt område.

Vi har ventet på nødnett i mange år. I skrivende stund ser det ut til at vi får dette i løpet av 2014.

Nødnettleveransen består av to deler. Den ene er radiodelen. Den andre er alarmmottak og utalarmering av innsatsstyrker. Begge deler krever store investeringer i nytt utstyr. Nåværende utstyr er ikke beregnet på den trafikken som vi har i dag. Vi har hatt en stor økning i antall abonnenter med direktealarm/boligalarm knyttet til oss, fra ca 5600 i 2004 til 15.214 ved utgangen av 2011.

Vår organisasjon er endret i 2011 med en vaktstjef på vakt. Dette er en klar forbedring av vår organisasjon og ett klarere ansvar område. En av våre utfordringer i 2012 er å holde liv i gammelt utstyr i påvente av nytt. Vi må også få avklaring på hvordan vår database på abonnenter kan overføres til nytt alarmmottak. I skrivende stund ser det ut som at alle våre 15.214 kunder må legges inn manuelt.



Direktealarmer & boligalarmer i 110 sentralen BVSR 2011									
	<i>Brann</i>	<i>Innbrudd</i>	<i>Heis</i>	<i>Tekniske</i>	<i>Trygghet</i>	<i>overf./ran</i>	<i>SMB</i>	<i>Bolig</i>	<i>Samlet pr.</i>
	alarmer	alarmer	alarmer	alarmer	alarmer	alarmer	Alarmer	alarmer	kommune
Stavanger	886	76	244	25	46	3	27	6831	8138
Sandnes	377	22	96	2		2	5	3080	3584
Sola	166	5	32				2	1006	1211
Time	84		5				2	297	388
Klepp	61						1	252	314
Randaberg	53	2	7	1			3	461	527
Gjesdal	45	3					2	398	448
Rennesøy	24						1	66	91
Kvitsøy	6						0	0	6
Samlet BVSR	1702	108	384	28	46	5	43	12391	14707
Egersund	81							9	90
Hå	50							109	165
Sirdal	28	4						29	57
Strand	29	0	2					198	229
Bjerkreim	15		1						16
Lund	10	1	1	5					17
Sokndal	9								9
Forsand	8		3					2	13
Hjelmeland	5							1	6
Finnøy	4							0	4
samlet andre	239	5	7	5				348	566
BVSR	1702	108	384	28	46	5	43	12391	14707
Sum	1941	113	391	34	46	5	43	12739	15312

Avdelingen for nødalarm bistår også brannvesen i andre kommuner i regionen. Statistikken under viser bistand ved ulike typer hendelser utenom eierkommunene i BVSR:

	HÅ	STRAND	FINNØY	SIRDAL	FORSAND	HJELMELAND	LUND	BJERKREIM	SOKNDAL	EIGERSUND	SUM
Brann i bygning	13	8		3	1	1	6	1	2	15	50
Bilbrann	6	1			1		1	3		3	15
Pipebrann	5	11	1	1		2	1			5	26
Gras-/skogbrann	7	1				1	2	3		7	21
Søppelbrann	2	3			1				1	5	12
Unødig alarm	53	44	2	23	8	8	3	9	4	39	193
Annen oppdrag	2	7		1			1				11
Falskalarm	2									3	5
Bråtebrann											0
Båtbrann											0
Annen småbrann	1	3	1	2		1	1	1		5	15
Trafikkulykker	12	7		5		4	8	1	3	7	47
Vannskade		3								1	4
Tekniske alarmer											
Innbruddsalarmer				1							1
Dykking										2	2
Brannhindrende tiltak	6	8	1	1						2	18
Annen assistanse	5	4	3	1	3		1			18	35
Vannverksalarm											0
Akutt forurensing	2	1		1					1	1	6
Hjertstart /ambulanse	4	3		2			1		3	3	16
Gass											0
Værvarsel											
Øvelser										1	0
Sum	120	104	8	41	14	17	25	18	14	117	478

Brannforebyggende tiltak gir resultat

Forebyggende avdeling har i 2011 gjennomført en rekke oppgaver, som utfordrende tilsynsaktivitet, informasjonsarbeid og spennende prosjekter.

Dessverre omkom en kvinne i 50-åra i en brann i kommunal bolig i Stavanger rett før jul. På landsbasis var det rekordlavt antall omkomne med 46 personer totalt, som tilsier et gjennomsnitt på omtrent en omkommen i brann per 100 000 innbyggere. I vår region er det 275 000 innbyggere, slik at statistisk sett har vi fortsatt et lavt antall omkomne på grunn av brann.

Det er gledelig at tallet på omkomne holder seg lavt i vår region. Vi tror at vår gode beredskap og godt brannforebyggende arbeid nytter. Likevel må vi fortsatt fokusere på forebyggende arbeid mot risikogrupper i hjemmet, slik vi allerede satser i prosjektet som er rettet mot risikogrupper (som eldre, rus, psykiatri, funksjonshemmede, innvandrergroupe). Dette viser blant nestenulykken med brann i utleiebolig for arbeidsinnvandre i Tanke Svilandsgt. i Stavanger (bildet), og den allerede omtalte dødsbrannen rett før jul.



Brannforebyggende tilsyn

Tilsynsseksjonen har gjennomført 1286 tilsyn i 2011, av 1294 mulige tilsyn i særskilte brannobjekt. Dette er nær 100 prosent av den planlagte aktiviteten på tilsyn. Det er registrert 19 branner i disse særskilte brannobjektene, men ingen fikk utvikle seg til storbrann. Dette tyder på at det forebyggende arbeidet og en god beredskap nytter.

En bedre kommunikasjon mellom brannvesen og byggesakavdelingene i de enkelte kommuner er avgjørende for å avdekke risikoobjekt og registrere disse som særskilte brannobjekt. Nye objekter er kontinuerlig under registrering, og arbeid for bedre rutiner vedrørende varsling av eventuelle nye objekt fra de ulike byggesakskontorene skal gjennomgås. Dette arbeidet har startet opp og møte med sju av våre eierkommuner gjennomføres i februar 2012.

Det er også blitt gjennomført 28 kontroller på utstedet og arrangementer i regionen, hovedsakelig på kveldstid.



Landbruk

I 2011 gjennomførte vi 54 samtidige tilsyn i landbruket, målsettingen var 50. Utvelgelsen av objekter er risikobasert, og i 2011 ble det fokusert på smågrisproduksjon. I tillegg ble det gjort 16 befaringer, ofte da sammen med Mattilsynet. Våren 2011 ble de aller fleste tilsynene gjennomført sammen med Lyse, Mattilsynet og Arbeidstilsynet (samordnet). Samarbeidet med de andre etatene fungerer bra, bortsett fra at ved høstens tilsyn trakk Arbeidstilsynet seg ut av samarbeidet, grunnet ressurser. Målsettingen for 2012 er 50 tilsyn.

I 2011 ble det også utført et granskingsprosjekt, hvor gruppen gransket 14 branner som hadde vært i 2009-2011. Datagrunnlaget er lite for å dra konkrete konklusjoner, men hovedtrekkene viser at smågrisproduksjon ser ut til å være mer utsatt for branner. Ofte i kombinasjon med vinter og økt varmebehov. Alle driftsbygningene bortsett fra en, var påbygde og/eller ombygde. Rapporten ble sendt ut til media i desember, og fikk oppslag på NRK Rogaland, Nationen, Jærbladet og Aftenbladet.

Registrering av branner i driftsbygninger vil fortsette, slik at datamaterialet etter hvert kan bli større.



Elektrisitet-, arbeids-, mat-, og branntilsyn på felles tilsyn hos en bonde i Time kommune.

Risikogrupper

BVSR har sett seg som delmål å utføre informasjon og brannforebyggende arbeid rettet mot risikogrupper. Eldre, rus og psykiatri, høyhus problematikk, flyktninger og russ har vi til nå definert som risikogrupper. I tillegg er prosjekt rettet mot arbeidsinnvandrere startet opp. For å utføre målrettet og effektivt arbeid opp mot disse gruppene har vi jobbet systematisk med utfordringene i prosjekter. Disse skal fra i år av gå inn i en driftsfase der handlingsorientert arbeid står i fokus. Bekymringsmeldinger og oppfølging av disse er et prioritert område innenfor risikogruppene.

Gruppen for prosjekt høyhus har nylig kommet med en slutt rapport med anbefalinger om tiltak for å bedre brannsikkerheten i disse typer objekt. Arbeid rettet mot denne gruppen starter i 2012.



Et regjeringsoppnevnt utvalg har vurdert brannsikkerheten til utsatte grupper 30.januar 2012 leverte de sin utredning: NOU 2012: 4 Trygg hjemme. Brannsikkerhet for utsatte grupper. I 2011 var de blant annet på besøk på brannstasjonen i Sandnes.

Fyrverkeri

I 2011 fikk vi en markert nedgang i antall salgssteder av fyrverkeri, fra 85 til 70. Dette er en gledelig utvikling, og kan nok i noen grad sees i sammenheng med satsingen som kommunene gjør ved å arrangere fellesfyrverkeri.

Antall skader ved årets nyttårsfeiring var relativt lavt, i forhold til tidligere år. Følgende skader er registrert: en øyeskade, brann i gress, en brann i container og et branntilløp på terrasse 1. nyttårsdag. I tillegg gikk en rakett inn et vindu i 13. etasje på Clarion hotell i Stavanger.



Skader på grunn av fyrverkeri har gått ned, og kanskje kan noe av det skyldes forbud mot den type fyrverkeri som her er avbildet.

Informasjon

Avdelingen for brannforebygging har i løpet av 2011, som tidligere år, vært aktiv i forhold til informasjon og motivasjonstiltak til publikum:

- Under russetreffet i Kongeparken ble det delt ut og montert røykvarslere i samtlige større busser.
- Brannvernuka ble som normalt gjennomført i september med åpen dag på de ulike brannstasjoner som avslutning.
- Aksjon boligbrann ble som normalt gjennomført første uken i desember med besøk i private hjem på frivillig basis.
- Røykvarslersens dag er den 1. desember. Vi var ute på kjøpesentrene.
- Besøk med opplæring av rusmiddelbrukere hos gatemagasinet Asphalt.
- Oppfølging av 83 bekymringsmeldinger, hvor det hovedsaklig gis forebyggende informasjon til eier og brukere av bygningen.
- Det blir også gjennomført en rekke informasjonsaktiviteter rette mot borettslag, boligsameier, barnehager og skoler.



Feierne

Feierne arbeider i hovedsak med tilsyn og kontroll av piper og ildsteder i private hjem. Dette er et meget viktig arbeid, særlig fordi man informerer om brannsikkerhet samtidig. Vi vet jo at det brenner mest i boliger. Målsettingen er å gjennomføre ett besøk inne i huset hvert fjerde år og en pipefeing hvert fjerde år.

For 2011 er tallene:

PIPEANTALL - TILSYN

Kommune	Antall piper	Besøkte piper	Antall Rapp	FEIL	Fyringsforbud
Stavanger	33.431	6.064	4.057	1.370	62
Randaberg	2.808	0	0	0	0
Sola	6.163	0	0	0	0
Rennesøy	1.285	0	0	0	0
Kvitsøy	391	0	0	0	0
Sandnes	16.746	0			0
Gjesdal	3.192	3.745	2.465	949	55
Time	4.667	5.164	3.594	1.112	39
Kleppe	4.931	5.723	4.132	1.533	63
Samlet	73.614	20.696	14.248	4.964	219

PIPEANTALL - FEING

Kommune	Antall piper totalt	Besøkte piper	Feide piper
Stavanger	33.431	630	487
Randaberg	2.808	1.917	1.528
Sola	6.163	176	154
Rennesøy	1.285	35	30
Kvitsøy	391	0	0
Sandnes	16.746	3.028	2.341
Gjesdal	3.192	3.535	2.680
Time	4.667	4.263	3.411
Kleppe	4.931	5.718	4.337
Samlet	73.614	19.302	14.968

Forklaringen på at det er forskjell mellom tilbudt feing og tilsyn og gjennomførte, kan forklares med at eier eller bruker ikke er tilstede, manglende stige, taktrinn, osv.

I 2011 ble det registrert 63 pipebranner, men ingen av dem utviklet seg til større branner.

Øvelse og opplæring

Vi tilbyr et bredt spekter av praktisk og teoretisk opplæring, hovedsakelig rettet mot brannforebyggende aktiviteter. Undervisningen gjennomføres i egne kurslokaler, eller hos kundene. Her er det kundens ønsker og behov som bestemmer. Vårt nåværende øvelsesområde legger en vesentlig begrensning på ønsket vekst i seksjonen.

Likevel er aktiviteten i avdelingen stor, med rundt 4700 personer på kurs i løpet av 2011. Dette fordeler seg på 313 kurs. I tillegg er det gjennomført 96 møter eksternt/internt og 42 ulike informasjonsaktiviteter.



Brannvesenet Sør-Rogaland IKS er til stede på ulike arenaer for å drive forebyggende opplæring, opplysning og opplæring.

Miljørettet helsevern

Miljørettet helsevern er lagt inn under Brannvesenet Sør-Rogaland IKS. De har 17 medlemskommuner i Sør-Rogaland og har ti stillingshjemler. Kommunene betaler ut fra antall innbyggere og ni årsverk med rådgivere blir fordelt på samme måte. Alle stillingene er besatt.

Aktivitet 2011:

	2011	2010
Godkjenning av barnehager	49	66
Godkjenning av skoler	27	35
Tilsyn og revisjoner i barnehager	105	176
Tilsyn og revisjoner i skoler	41	42
Tilsyn ved andre tilsynspliktige virksomheter	94	2
Målinger og analyser	41	33
Saksbehandling i enkeltsaker	253	281
Uttalelser til planer	88	132
Uttalelser til vannkilder og avløp	3	8
Saker til politisk behandling	7	
Utstede sertifikat for Ship sanitation control exemption certificate	151	140
Overvåking av tobakkskadelovens bestemmelser	1188	1142
Skjenkekontroller	1125	1114
Salgskontroller	606	627
Kunnskaps- og etablererprøver	398	420
Annet. Andre tilsyn etc.	34	

Avdelingen får mange henvendelser fra innbyggerne. Råd og veiledning gis ofte innen elektromagnetisk stråling, da innbyggerne tar kontakt fordi de er bekymret for stråling fra basestasjoner, trådløse nettverk og mobiltelefoner. Avdelingen får også mange henvendelser angående støy fra trafikk, havner, festivaler, utesteder, naboer osv. Spørsmål angående dyrehold og skadedyr er også vanlig. Grenseverdiene for radon er redusert og innbyggerne ønsker råd og veiledning angående forebygging og eventuelle tiltak.

Skjenkekontroll

Skjenkekontrollen har 16 medlemskommuner i Sør-Rogaland. Bestemmelser i alkoholloven sier at alle skjenkestedene skal ha minimum en kontroll i året og at antall kontroller skal være tre ganger så mange som antall steder. Medlemskommunene betaler for antall kontroller som de bestiller.

Skjenkekontrollen har en stillingshjemmel, samt 16 kontrollører på timebasis.

Skjenkekontrollene foregår på kveldstid for det meste i helgene. Utsteder, festivaler og større arrangementer blir kontrollert. Det blir observert om skjenketidene overholdes, aldersgrensebestemmelsen overholdes, om det er personer som er åpenbart påvirket av rusmidler i lokalet, om reklameforbudet overholdes og om røykelovens bestemmelser for serveringssteder overholdes. Det ble foretatt 1125 skjenkekontroller i 2011.

Salgskontrollørene sjekker at salgssidene, aldersgrensebestemmelsene og reklamebestemmelsene overholdes. De observerer også at åpenbart berusede personer ikke får kjøpe øl. Det ble foretatt 606 salgskontroller i 2011

Kunnskapsprøven for Alkoholloven og etablererprøven for Serveringsloven blir arrangert i lokalene til miljørettet helsevern og skjenkekontroll siste fredag hver måned utenom i juli, 11 ganger i året. I 2011 var det 398 personer som tok disse prøvene.

Beredskap

Avdelingen har ansvar for de operative oppgavene i BVSR. I korte trekk innebærer det at avdelingens ansatte og øvrige ressurser skal foreta tilfredsstillende utrykninger og innsatser til branner, ulykker og andre innsatser som forventes av oss eller hvor mennesker er i akutt nød.

Med til avdelingens beredskap hører røyk- og kjemikaliedykking, dykking med froskemenn, brannbåt og høydemateriell (stigebil, lift og snorkel). Dette gjøres ved bruk av 13 brannstasjoner, der fire er døgnbemannet, ni brannstasjoner og ett depot med deltidsansatte brannmannskap samt brannbåten Vektaren. I tillegg til branner og trafikkulykker rykker de ansatte også ut til blant annet innbrudds- og heisalarmer, hjertestans, drukninger, båt i nød, vannpumping, restverdioppdrag og akutt forurensing.

Avdelingen har ansvaret for brannvesenets bilpark samt vedlikehold og reingjøring av bygninger og lokaler. Med til våre oppgaver hører også flagging for kommunale bygg, utleie av redningsvester, kontroll av pulverapparater, mottak av spesialavfall, oppbevaring og vedlikehold av kommunenes silvilforsvarsutstyr samt undervising for en rekke 6.-klasser i eierkommunene våre.

BVSR hadde 4262 utrykninger i 2012. En person omkom i brann i Stavanger rett før jul.



Våre største utfordringer fremover:

Brannvesenet Sør- Rogaland er ett av landets største brannvesen.

Befolkningsgrunnlaget er ved årsskiftet 2011/ 2012 ca. 270 000 innbyggere. Samfunnet som vi skal betjene øker ikke bare befolkningsmessig men også innen industri, næringsliv og samferdsel. Kommunene våre er aktive utbyggere både innen boligområder og fremtidige arbeidsplasser. Vekst i kommunene, industri, næringsliv og samferdsel påvirker utviklingen av selskapet. Dette krever at selskapet samlet sett utnytter sine ressurser godt.

Veinett, tunneler og transport av farlig gods gir oss utfordringer innen opplæring, mannskaper og utstyr. Antallet tungtransporter er stort i de fleste av våre kommuner. Nye tunneler øker behovet for kompetanse og utstyr. Dette kommer frem i risikovurderinger og ikke minst i forbindelse med erfaringene etter Oslofjordtunnelen. Vi skal derfor også satse på godt samarbeid med Statens veivesen.

Brannvesenet Sør- Rogaland skal fortsatt:

- Være blant de mest effektive brannvesen i landet.
- Være et foretrukket brannvesen med fremragende kompetanse innen forebyggende, tilsyn, brannfag, miljørettet helsevern, økonomistyring, personalforhold, IT, helse og arbeidsmiljø, sikkerhet, kvalitetssikring og ledelse.
- Oppnå resultater gjennom våre ansattes engasjement og idéskaping.
- Utvikle arbeidsplassen og det geografiske ansvarsområde i et samspill med samarbeidspartnere og ivareta helse-, miljø og sikkerhetshensyn i all vår virksomhet.
- Dette skal vi forvalte godt også opp mot de økonomiske midlene våre eiere tilfører.

Eierne våre har iverksatt et stort prosjekt for å fremkalle ny brannstasjonsstruktur. Risiko og sårbarhetsanalyser skal danne grunnlag for fremtidige investeringer. I begynnelsen av 2012 skal vi gjennomføre risikomøter med alle våre kommuner.

Revisjoner og sammenligning med andre viser at vi styrer godt. Det er ikke til hinder for at vi i flere sammenheng må ha fokus på nye investeringer! Vi følger lovens krav og skal gi befolkningen trygghet, kort responstid og dyktige brannfolk. I alle våre oppgaver og operasjoner stiller vi krav til sikkerhet.



Noe av utstyret vårt, brann og redningsbiler og bygninger har sett sine beste dager. Det er stort behov for utskifting av gammelt utstyr flere steder i distriktet.

Sammen for en trygg og sikker framtid!